

Q&A

Programmerweiterung
und -verlängerung

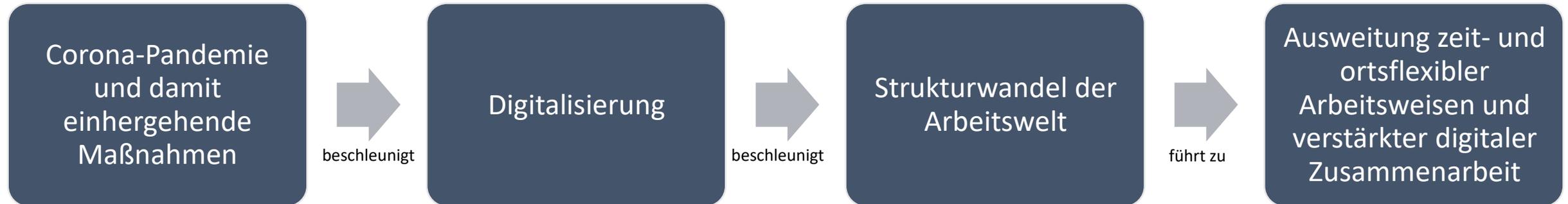
„Gestärkt durch die Krise“ und
„Women in Tech“

Gliederung

1. Gestärkt durch die Krise
 - a. Kontext
 - b. Ziele
 - c. Förderkonditionen
2. Women in Tech
 - a. Kontext
 - b. Ziele
 - c. Förderkonditionen

Programmzweig
„Gestärkt durch die
Krise“

Gestärkt durch die Krise - Kontext



Gestärkt durch die Krise - Kontext

- die Pandemie stellt Unternehmen und Beschäftigte vor große Herausforderungen
- sie beschleunigt die Digitalisierung, welche einer der großen Treiber des Strukturwandels der Arbeitswelt ist
- durch die Corona-Maßnahmen kam es zu einer Ausweitung von zeit- und ortsflexiblen Arbeitsweisen und zu mehr digitaler Zusammenarbeit
- Home Office und virtuelle Zusammenarbeit werden auch nach der Pandemie relevant bleiben

Gestärkt durch die Krise - Kontext

- Unternehmen, die bereits vor der Krise digital gut aufgestellt waren, kamen mit den Veränderungen besser zurecht
- besonders widerstands- und veränderungsfähige Unternehmen haben die Krise gut bewältigt
- dabei ist ein effektives Krisenmanagement sehr wichtig

Gestärkt durch die Krise - Ziele



Gestärkt durch die Krise - Ziele

- „Gestärkt durch die Krise“ ermöglicht in diesem Kontext Beratungs- und Unterstützungsleistungen und hilft bei der Identifizierung und Nutzung von Home-Office-Potentialen
- Unternehmen sollen bei der Bewältigung von Krisen unterstützt werden
- die organisationale Resilienz soll gestärkt und organisatorisch verankert werden
- es soll eine krisenresiliente und innovationsfähige Unternehmenskultur in KMU etabliert werden

Gestärkt durch die Krise - Ziele

- Prozesse der Strategieentwicklung und –anpassung und die damit einhergehenden Veränderungen der Arbeitsorganisation sind von großer Bedeutung
- ein effektives Krisenmanagement inklusive Krisenplan, sowie ein Krisenkommunikationsplan können bei der Zielerreichung hilfreich sein
- entscheidend für die Umsetzung und Etablierung von orts- und zeitunabhängiger, digitaler Zusammenarbeit, ist die Organisations- und Führungskultur sowie die Einbindung der Mitarbeitenden
- Lösungen sollten zur spezifischen Situation im Unternehmen passen und von allen Beteiligten gemeinsam getragen werden

Gestärkt durch die Krise - Förderkonditionen

- das Programm unterstützt KMU bei der Gestaltung einer mitarbeiterorientierten und zukunftsgerechten Personalpolitik unter Einbeziehung ihrer Beschäftigten
- es wird eine beteiligungs- und prozessorientierte Beratung im Umfang von maximal fünf Beratungstagen gefördert
- „Gestärkt durch die Krise“ kann bis zu dreimal in Anspruch genommen werden
- Der Beraterhöchstsatz beträgt 1.000 EUR netto pro Tag

Gestärkt durch die Krise - Förderkonditionen

- das Angebot richtet sich an Unternehmen mit weniger als 250 Beschäftigten (in JAE) und einem Jahresumsatz von nicht mehr als 50 Mio. Euro oder eine Jahresbilanzsumme von nicht mehr als 43 Mio. Euro
- Die Förderquote beträgt 80%, 20% muss das Unternehmen als Eigenanteil aufbringen
- Ein Tagessatz über dem dargestellten Beraterhöchstsatz ist dabei nicht gestattet
- Ein Beratungstag umfasst acht Zeitstunden und die Aufteilung eines Beratungstages ist zulässig

Gestärkt durch die Krise - Förderkonditionen

- Beratungen, die von mehreren Berater*innen zeitgleich mit gleichem Personenkreis durchgeführt werden, zählen als eine Beratung
- Von der Erstberatung (Beginn mit Übergabe des Beratungsschecks) bis zur abgeschlossenen Prozessberatung können bis zu 3 Monate vergehen
- kann bis zu dreimal in Anspruch genommen werden
- Beratungsschecks können bis einschließlich 31.08.2022 ausgestellt werden
- alle Beratungsprozesse müssen bis einschließlich 30.11.2022 abgeschlossen sein

Gestärkt durch die Krise - Förderkonditionen

- Der Programmzweig kann zeitlich vor oder nach einer Beratung in den anderen Programmzweigen in Anspruch genommen werden
- Hierzu ist ein separates Erstberatungsgespräch durchzuführen
- In einem Betrieb kann jedoch in einem Zeitraum immer nur ein Beratungsprozess laufen, d.h. die Programmzweige können nicht zeitgleich in Anspruch genommen werden

Programmzweig „Women in Tech“

Women in Tech - Kontext

- Die Tech-Branche ist eine Schlüsselbranche im digitalen Wandel und wird weiter wachsen und aussichtsreiche Beschäftigungsmöglichkeiten bieten
- in dieser Branche sind Frauen deutlich unterrepräsentiert und ihre Beschäftigungsstabilität ist geringer
- die IKT-Branche besteht aus den Bereichen Informationstechnik bzw. -technologie und Telekommunikation
- dazu gehören Endgeräte- und Infrastrukturhersteller, Hardware- und Softwareanbieter bzw. -hersteller und Anbieter von IT-Services

Women in Tech - Ziele



Women in Tech - Ziele

- Frauen soll der Zugang zu und der Verbleib in einer der wichtigsten Branchen des digitalen Wandels ermöglicht werden und Unternehmen sollen beim Aufbau eines gleichstellungs- und ganzheitlich diversitätsorientierten Personalmanagements und einer entsprechenden Unternehmenskultur unterstützt werden
- Unternehmen soll bundesweit ein flächendeckender Zugang zu Beratungs- und Unterstützungsleistungen in diesem Bereich ermöglicht werden

Women in Tech - Förderkonditionen

- es wird eine beteiligungs- und prozessorientierte Beratung im Umfang von maximal fünfzehn Beratungstagen gefördert
- „Women in Tech“ kann einmalig in Anspruch genommen werden
- Der Beraterhöchstsatz beträgt 1.000 EUR netto pro Tag
- das Angebot richtet sich an Unternehmen mit weniger als 250 Beschäftigten (in JAE) und einem Jahresumsatz von nicht mehr als 50 Mio. Euro oder eine Jahresbilanzsumme von nicht mehr als 43 Mio. Euro
- die Förderquote beträgt 80%, 20% sind vom Unternehmen als Eigenanteil aufzubringen

Women in Tech - Förderkonditionen

- Ein Beratungstag umfasst acht Zeitstunden und die Aufteilung eines Beratungstages ist zulässig
- Beratungen, die von mehreren Berater*innen zeitgleich mit gleichem Personenkreis durchgeführt werden, zählen als eine Beratung
- von der Erstberatung bis zur abgeschlossenen Prozessberatung können bis zu 9 Monate vergehen
- der Prozess darf drei Monate nicht unterschreiten
- Es können nur Beratungsleistungen gefördert werden, die dem Aufbau eines gleichstellungs- und ganzheitlich diversitätsorientierten HR-Managements und einer entsprechenden Unternehmenskultur dienen

Women in Tech - Förderkonditionen

- bei einer vollen Laufzeit von 9 Monaten können Beratungsschecks bis 28.02.2022 ausgestellt werden
- bei einer verkürzten Laufzeit von bis zu 3 Monaten, können Beratungsschecks bis einschließlich 31.08.2022 ausgestellt werden
- alle Beratungsprozesse müssen bis einschließlich 30.11.2022 abgeschlossen sein
- kann nicht zeitgleich mit einem anderen Programmzweig in Anspruch genommen werden

Vielen Dank für ihre Aufmerksamkeit